

MEMORIA ANUAL 2023





La Fundación

La Fundación

La **Fundación Canaria Universitaria de Las Palmas** es una entidad privada sin ánimo de lucro creada en 1982 e inscrita en 1983 en el Registro de Fundaciones Canarias. El origen de la Fundación fue alcanzar los deseos expresados por la ciudadanía de Gran Canaria para la creación de una universidad pública en la isla y, una vez superada la creación de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria en el año 1989, el concepto original de expresar las demandas y necesidades de la educación superior de las islas se mantiene aún inalterable. Eso sí, adaptado a los nuevos tiempos con la convicción de que el progreso social se vincula necesariamente a la evolución de la formación en función de las necesidades sociales y económicas.

Los fines fundacionales son la promoción de la educación superior de las personas residentes en Canarias; el impulso a la formación complementaria a la universitaria o de Formación Profesional para fortalecer las competencias de empleabilidad de las personas; la ayuda a la empleabilidad de estudiantes y personas egresadas, mediante acciones directas de inserción laboral; el

apoyo a la investigación universitaria; y el compromiso y la conciencia social.

La actividad de la Fundación distingue cuatro ejes principales en su actividad. Empleo, donde se realizan acciones innovadoras encaminadas a favorecer la inserción laboral de los profesionales universitarios y de Formación Profesional mediante actuaciones alineadas con las empresas. Innovación y emprendimiento, donde se promueve la educación emprendedora y la formación en capacidades innovadores para lograr una competitividad global, y, por último, el área de Formación, donde se crean, diseñan y desarrollan ofertas formativas que den respuesta a las necesidades del mercado laboral, esto es, desde la óptica de la demanda. Finalmente, una cuarta línea de actuación que ha crecido en los últimos años es la de entidad colaboradora para gestionar distintos programas de ayudas para el Cabildo de Gran Canaria, Cabildo de Lanzarote, Cabildo de Fuerteventura o Gobierno de Canarias.

La Fundación

Con el objeto de garantizar una gestión transparente y basada en principios éticos, la Fundación Universitaria tiene implementado un Código de buen gobierno y buenas prácticas de gestión con el objeto de facilitar, a través de los medios adecuados, información clara y precisa sobre los fines, las actividades, las personas beneficiarias y sobre la forma en la que se aplican los recursos. Asimismo, permite identificar y clasificar los riesgos operativos y legales a los que se pudiera enfrentar la Fundación y establecer mecanismos internos de prevención, gestión, control y reacción frente a estos.



Instante de la celebración de un Patronato.

La Fundación

Patronato conformado a 31 de diciembre de 2023

Presidente

D. Alberto Cabré de León,

en representación del Círculo de Empresarios de Gran Canaria

Vicepresidente

D. Francisco Rubio Royo

Secretario

D. Kabir Vaswani Reboso,

en representación del Ilre. Colegio de Abogados de Las Palmas



Foto de familia del Patronato.

Vocales

- **Universidad de Las Palmas de Gran Canaria,**
representada por D. Lluís Serra Majem
- **Compañía Cervecera de Canarias, S.A.**
representada por Dña. Claudia Elejabeitia Velu
- **Hospitales San Roque,**
representada por Dña. Herminia Rodríguez Rosas
- **Grupo Satocan,**
representada por Dña. Judith Vega Martínez
- **D. Antonio J. Fernández Rodríguez**
- **Binter Canarias, S.L.**
representada por D. Juan Manuel Pérez López

La Fundación

Patronato conformado a 31 de diciembre de 2023

Patronos

- **Aguas Minerales de Firgas, S. A.**
- **D. Ángel Adolfo Luque Escalona**
- **D. Ángel Tristán Pimienta**
- **Asociación Alumni ULPGC**
- **Asociación de Importadores Vendedores de Automóviles (AIVA)**
- **Astilleros Canarios, S. A.**
- **Autoridad Portuaria de Las Palmas**
- **Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria**
- **Cabildo Insular de Gran Canaria**
- **Caixabank, S.A.**

Patronos

- **Cámara Oficial de Comercio, Industria y Navegación de Gran Canaria**
- **Cementos Especiales de Islas, S. A.**
- **COINPRE, S. A.**
- **Confederación Canaria de Empresarios**
- **Consejo Social de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria**
- **D. Cristóbal García del Rosario**
- **Dinosol Supermercados, S. L.**
- **Domingo Alonso Group, S. L.**
- **D. Domingo Miranda Cruz**

La Fundación

Patronato conformado a 31 de diciembre de 2023

Patronos

- **Editorial Prensa Canaria, S. A.**
- **Endesa, S. A.**
- **Federación Provincial de la Pequeña y Mediana Empresa del Metal y Nuevas Tecnologías de Las Palmas (FEMEPA)**
- **D. Fernando Robaina González**
- **D. Francisco Quintana Navarro**
- **Fundación Canaria Auditorio y Teatro de Las Palmas de Gran Canaria**
- **Fundación MAPFRE Canarias**
- **Gabinete Literario de Las Palmas**
- **Grupo Tecnológico Canario**

Patronos

- **D. Gustavo Albarracín Fernández**
- **Harinera Canaria, S. A. (HARICANA)**
- **Hospital Perpetuo Socorro**
- **Hospital Policlínico La Paloma**
- **IFA Canarias, S. L.**
- **Inetel Technologies S. A.**
- **Informaciones Canarias, S. A.**
- **D. Jorge Rodríguez Díaz**
- **D. José Miguel Bravo de Laguna Bermúdez**
- **D. José Ramón Risueño San Román**
- **D. José Regidor García**



La Fundación

Patronato conformado a 31 de diciembre de 2023

Patronos

- **D. Juan Díaz Cremades**
- **D. Juan Francisco García González**
- **D. Juan José Laforet Hernández**
- **Litografía González, S. L.**
- **D. Luis Eduardo Sainz de los Terreros Isaza**
- **D. Manuel Campos Gómez**
- **D. Manuel Lobo Cabrera**
- **D. Pedro Betancor de León**
- **Publicidad Atlantis, S. A.**
- **Rafael Robaina Romero**
- **Real Club Náutico de Gran Canaria**

Patronos

- **Real Sociedad Económica de Amigos del País de Gran Canaria**
- **D. Ramón Rodríguez Tomás**
- **D. Roberto Moreno Díaz**
- **Servatur, S. A.**
- **Sociedad Científica El Museo Canario**
- **Sociedad Filarmónica de Las Palmas de Gran Canaria**
- **D. Teodoro Luján Ojeda**
- **Un representante por el resto de los ayuntamientos de la provincia de Las Palmas**
- **Vidrieras Canarias, S. A.**



La Fundación en números

La Fundación en números

INGRESOS TOTALES



8.148.761,24€

GASTOS TOTALES

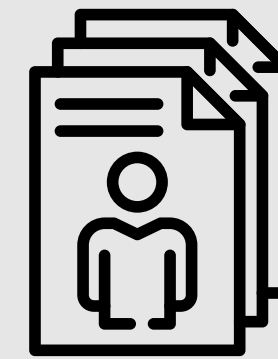


7.649.894,15€

Personas beneficiarias por tipo de servicio prestado:

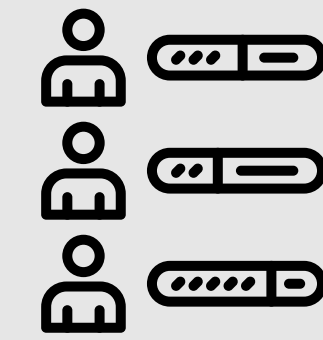
10.768

EMPLEABILIDAD



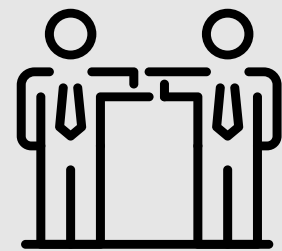
58%

FORMACIÓN



20%

NÚMERO DE PERSONAS EMPLEADAS PROMEDIO



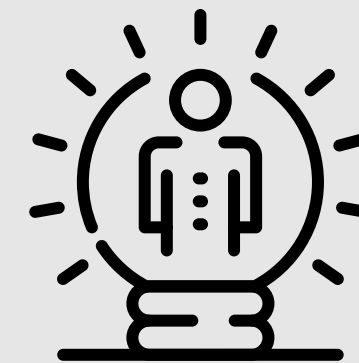
76,42

ACTIVO



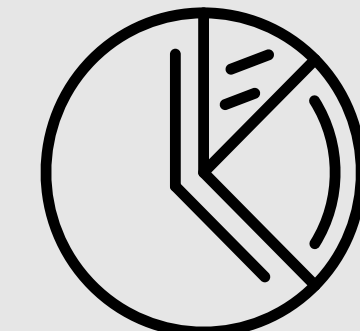
22.641.899€

INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO



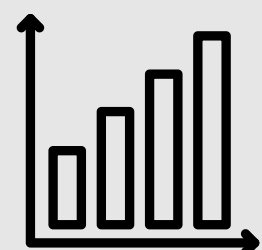
5%

OTROS



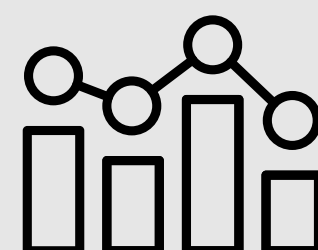
17%

PASIVO



12.214.773€

PATRIMONIO NETO



10.427.126€

Empresas o entidades que han participado en alguno de los Programas:

cerca de 800



Ejes de actuación

Empleabilidad

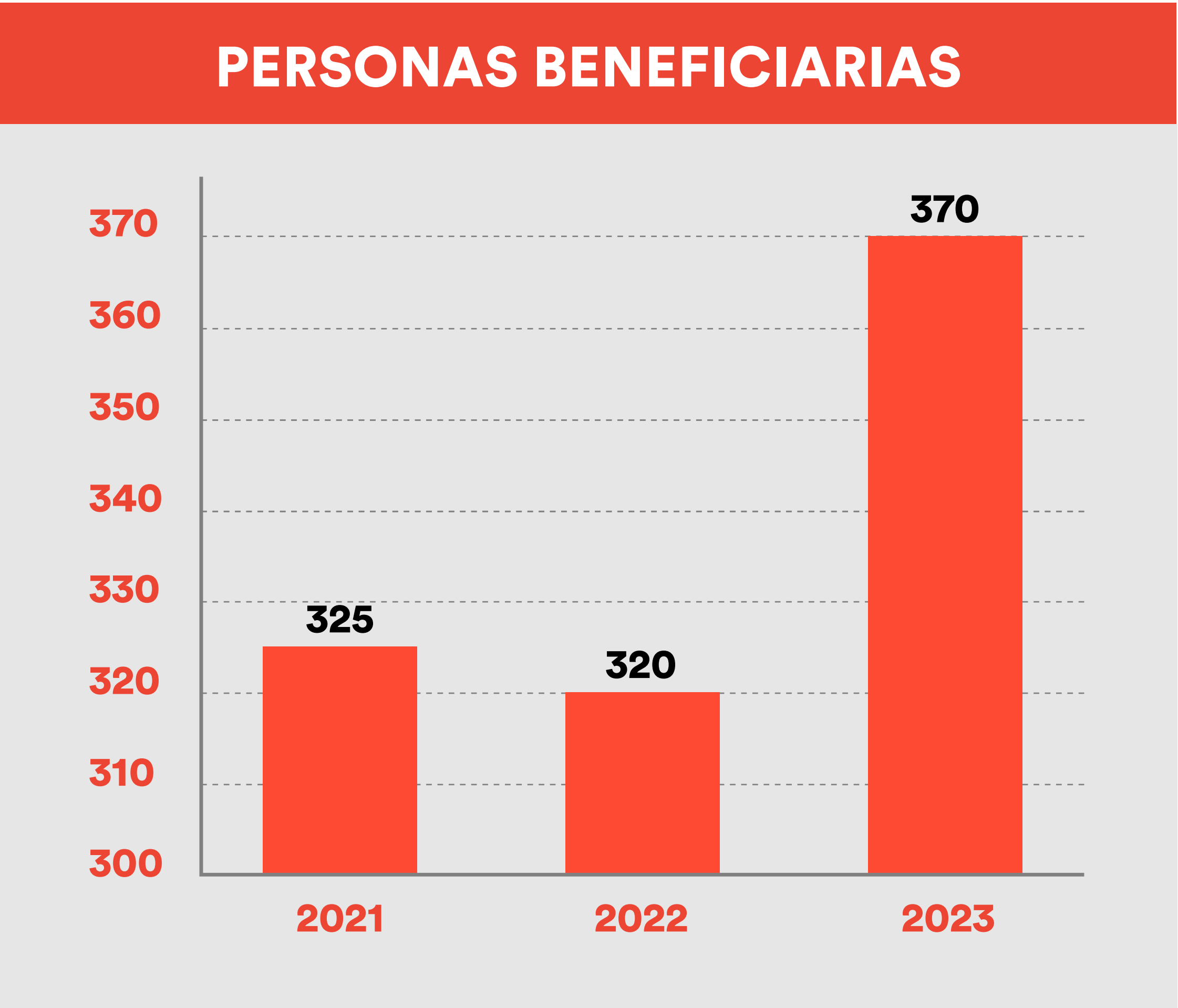
Empleabilidad

PROGRAMA INSERTA

El programa de **formación dual Inserta** combina la formación teórica y la práctica con el fin de conseguir un desarrollo profesional adaptado a la primera experiencia empresarial y mejorar la empleabilidad.

El Programa va dirigido a personas **tituladas universitarias y de Formación Profesional de Grado Superior** que buscan una primera experiencia laboral. Las personas que se forman con el Inserta desde enero del 2024 y que realicen, al menos, los 8 créditos ECTS teóricos correspondientes a los cursos online, más 30 créditos ECTS prácticos, correspondiente a las prácticas en la empresa (mínimo 6 meses), recibirán una certificación homologada por parte de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria.

ANUALIDAD	2021	2022	2023
PERSONAS BENEFICIARIOS	325	320	370



DATOS DE EMPLEABILIDAD Y VALORACIÓN DE LAS PERSONAS BENEFICIARIAS

65%



El **65%** de las personas beneficiarias están **ocupadas dos meses después** de terminar el programa:

46%



- De ellas, el **46%** **seguía en la misma empresa** en la que hizo la parte práctica.

95%



El **95%** **recomendaría** el Programa Inserta.

70%



Un **año después** de terminar la beca, el **70%** de las personas beneficiarias **está trabajando**:

68%



- De ellas, el **68%** **seguía en la misma empresa** en la que hizo el Inserta.

Empleabilidad

PROGRAMA INSERTA EN CABILDOS INSULARES

Durante el año 2023 se llevó a cabo el **Programa Inserta** en los **Cabildos de Gran Canaria y Fuerteventura**, así como en **Turismo de Gran Canaria**.

En el caso de Gran Canaria, las personas beneficiarias realizaron prácticas en los servicios del propio Cabildo y participaron un total de **35**.

En Fuerteventura, el Cabildo financió las estancias prácticas de **14 personas beneficiarias**, de las cuales 5 eran universitarias y 9 de Formación Profesional, en **empresas de la isla**.

En este sentido, **el objetivo de este acuerdo con los Cabildos es proporcionar esa primera experiencia práctica** con el fin de facilitar el acceso al mercado laboral de los beneficiarios.



Eduardo Manrique de Lara y Alberto Cabré con la presidenta del Cabildo de Fuerteventura, Lola García.

Empleabilidad

PROGRAMA DE PRÁCTICAS NO LABORALES EN OCCIDENTAL, BECAS ÁFRICA

El Programa de Prácticas no Laborales en África Occidental es un programa financiado por el **Cabildo de Gran Canaria** y gestionado por la **Fundación Universitaria**.

En esta tercera edición, hubo **20 personas beneficiarias** que realizaron su estancia práctica en los países de Gambia, Senegal, Marruecos y Cabo Verde. La Fundación Universitaria de Las Palmas llevó a cabo el proceso de selección de las personas beneficiarias. Estas personas, que finalizaron su estancia en junio de 2023, **desarrollaron sus prácticas en empresas, entidades públicas y entidades del tercer sector africanas o nacionales como consulados y embajadas.**

Esta tercera edición es la primera que se lleva a cabo de forma completa con los alumnos y alumnas en los países designados.



El presidente del Cabildo de Gran Canaria, Antonio Morales, y Alberto Cabré en la presentación del programa con las personas beneficiarias.

Empleabilidad

PROGRAMA CATALIZA VI

El **Programa Cataliza** es un plan de fomento de la inserción laboral guiada a través de prácticas no laborales en empresa.

Los objetivos generales del programa de Cataliza VI son incrementar la empleabilidad y la inserción laboral de personas jóvenes canarias; reforzar el compromiso de las empresas canarias con el acceso de estas personas jóvenes al mercado laboral; visibilizar el talento joven; fomentar su incorporación al mercado laboral; mejorar sus competencias técnicas; aplicar los conocimientos teóricos durante sus prácticas; y adquirir y entrenar las competencias transversales.

Según los datos remitidos por el Observatorio de Empleo de Canarias (OBEKAN), el índice de inserción de los/as participantes del Cataliza VI fue del 74,5% en los primeros 180 días desde la finalización de las prácticas no laborales. Dicho porcentaje ascendió al 76,5% superados los 180 días desde la finalización.

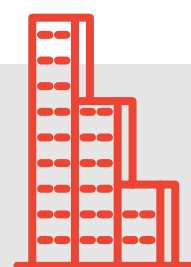
El Cataliza VI contó con un número mayor de tramitación de prácticas no laborales mensuales, no obstante, al tener un periodo de ejecución del proyecto inferior a otras anualidades, ha dificultado la consecución de los indicadores previstos.



Clausura del programa Cataliza VI con las empresas participantes.

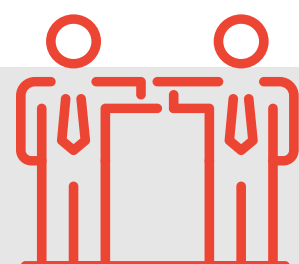
DATOS PRINCIPALES

326



326 empresas inscritas.

128



128 empresas validadas por el Servicio Canario de Empleo.

541



541 puestos solicitados por empresas.

1.074



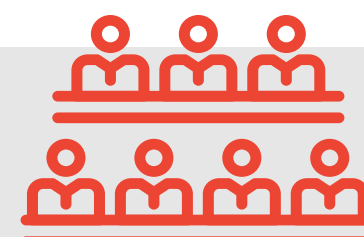
1.074 personas candidatas inscritas.

167



167 becas concedidas.

161



161 personas jóvenes formadas en competencias para mejorar su empleabilidad.

167



167 tutores/as de empresas.

Empleabilidad

PRÁCTICAS CURRICULARES Y EXTRACURRICULARES

La **Fundación Universitaria de Las Palmas**, la **Universidad de Las Palmas de Gran Canaria** y el **Consejo Social de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria** firmaron un convenio con el objeto de favorecer la realización de prácticas curriculares y extracurriculares en distintas empresas y organizaciones de los estudiantes de la ULPGC.

En 2023 se empezaron a desarrollar las actualizaciones necesarias para poder gestionar las cotizaciones a la Seguridad Social, de acuerdo a la normativa que entró en vigencia en enero de 2024.

Principales datos:

	2021	2022	2023
NUEVOS CONVENIOS FIRMADOS	614	458	535
PRÁCTICAS REALIZADAS	2.595	2.462	2.190
ENTIDADES RECEPTORAS DE PRÁCTICAS	845	837	770



Celebración de una charla informativa a alumnado de la ULPGC.

Empleabilidad

SERVICIO DE ASESORAMIENTO PARA EL EMPRENDIMIENTO Y EL AUTOEMPLEO

El Servicio de Asesoramiento para el Autoempleo y el Emprendimiento ofrece una serie de acciones recogidas en la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo, financiadas por el Servicio Canario de Empleo.

Este servicio es **gratuito** y está dirigido a toda aquella persona que quiera **poner en marcha un proyecto empresarial, así como a autónomos y empresarios** que hayan constituido su empresa hace tres años, como máximo. El perfil de estas personas suele ser con edad de trabajar, en situación de desempleo o personas ocupadas.

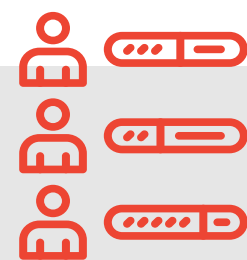


Charla informativa sobre el servicio al alumnado de un certificado de profesionalidad.

Empleabilidad

SERVICIO DE ASESORAMIENTO PARA EL EMPRENDIMIENTO Y EL AUTOEMPLEO

Principales cifras de 2023:



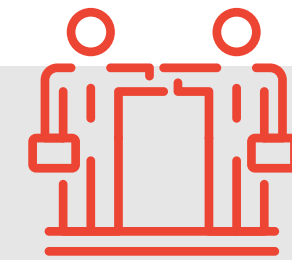
603 personas atendidas en total entre las que han recibido un asesoramiento individualizado a través de sus correspondientes itinerarios y las que han asistido a las sesiones grupales de sensibilización empresarial.



Las acciones sobre Asesoramiento para el Autoempleo y el Emprendimiento las recibieron un total de **351 emprendedores y emprendedoras**, de las cuales, **328 personas recibieron orientación para emprender** y **16 personas recibieron el asesoramiento** para el emprendimiento colectivo.



324 personas recibieron asesoramiento sobre financiación de proyectos y **94 recibieron el apoyo** para su tramitación.



La información sobre Incentivos a la contratación la recibieron **303 usuarios y usuarias**, pero de ellas, **7 personas recibieron el apoyo** a la contratación de dichas ayudas.



El Servicio de Acompañamiento Empresarial lo recibieron un total de **59 personas**, recordemos que este servicio está dirigido a **autónomos y autónomas cuya constitución de la empresa no haya superado los tres años**.



Otras **64 actuaciones complementarias** o sesiones grupales se han llevado a cabo.

Empleabilidad

PREMIOS PARA PROYECTOS EMPRENDEDORES

Con carácter extraordinario, cada año se celebran, en colaboración con la Fundación MAPFRE Canarias, los **Premios para Proyectos Emprendedores**, cuyo objetivo es contribuir al **desarrollo de proyectos de creación de empresas innovadoras, que destaquen especialmente por el desarrollo de ideas que ayuden al crecimiento de la sociedad canaria, a través de la innovación y de la transformación digital y social.**

Como resumen del año 2023, se presentaron un total de **22 proyectos empresariales**, pertenecientes a las siguientes áreas: social, educativa, arte, ocio y turismo, legal, marketing digital, integración y diversidad, gastronomía, medios audiovisuales, salud física y emocional, moda, gestión de residuos y mindfulness.

De entre los 22 proyectos presentados, **resultaron ganadores 6 ideas innovador**, relacionadas con las áreas de educación, gestión de residuos, arte y danza, moda, y medio audiovisual con carácter social.



Foto de familia del acto de entrega de los Premios para Proyectos Emprendedores.

Empleabilidad

INCENTIVOS A LA CONTRATACIÓN

En el año 2017 arrancó el proyecto Incentivos a la Contratación de Personas de Difícil Inserción, financiado por el **Cabildo Insular de Gran Canaria** y por el **Gobierno de Canarias** a través de los fondos FDCAN, dirigido a entidades no lucrativas con capital íntegramente privado, cuyo principal objetivo es la **contratación laboral de personas desempleadas pertenecientes de colectivos de inserción laboral**: desempleados de larga duración, mujeres, menores de 30 años, personas discapacitadas con grado superior al 33% y personas mayores de 45 años. El proyecto ha continuado en ediciones sucesivas 2018, 2019, 2020, 2022 y 2023. Su finalidad es fomentar la contratación laboral de cualquier grupo de cotización, así como apoyar la empleabilidad de calidad.

El 17 de octubre de 2022 se publicó la 5ª Convocatoria de Incentivos, Incentivos 2022, destinado a la contratación de personas en situación de desempleo pertenecientes a colectivo de difícil inserción, ampliándose el plazo de presentación de solicitud tras Resolución N° 156/2022 de 21/12/2023 publicada por el Cabildo Insular de Gran Canaria, hasta el 31 de marzo 2023 y contando con un crédito total de 4.200.000,00 euros. En la anualidad 2023 se ha resuelto la asignación de dicho crédito de Incentivos 2022 con un total de 634 solicitudes concedidas.

En julio del año 2023 inició la 6ª Convocatoria de Incentivos a la Contratación tras publicación del Cabildo Insular de Gran Canaria en el Boletín Oficial de Las Palmas, iniciándose el plazo de presentación de solicitudes el 13 de julio y finalizando el 31 de diciembre.

Empleabilidad

INCENTIVOS A LA CONTRATACIÓN

Esta convocatoria contó con un crédito inicial de 1.867.000 euros aprobándose una cuantía adicional de 2.800.000 euros.

La subvención se ha destinado a financiar la contratación de personas en situación de desempleo, que cuenten con una inscripción mínima de 3 meses, en las modalidades de Contratos Indefinidos, Contratos en Formación en Alternancia al Empleo y Contratos Formativos para la obtención de Prácticas Profesionales.

A fecha 31 de diciembre de 2023 se han presentado un total de 399 solicitudes, pudiendo optar a una subvención mínima de 3.000 euros y una cuantía máxima de 14.000 euros.



El consejero de Empleo y Desarrollo Local, Juan Díaz; el presidente de la FULP, Alberto Cabré y el presidente del Cabildo de Gran Canaria, Antonio Morales.

Empleabilidad

SERVICIO DE ORIENTACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO LABORAL (SOAL)

El Servicio de Orientación y Acompañamiento Laboral tiene por objeto la **ejecución de acciones que faciliten el acceso al empleo**: personas estudiantes o tituladas universitarias, de Ciclos de Formación de Grado Superior o Certificado de Profesionalidad de nivel 3, que además estén inscritas como **demandantes de empleo** (o servicios previos) y sean **menores de 30 años**. En el caso de ser mayores tienen que estar realizando los estudios antes mencionados o **haber obtenido titulación en los últimos cinco años**.

La Fundación Universitaria de Las Palmas lleva trece años ofreciendo este servicio. Durante 2023 se han atendido a **1029 personas beneficiarias**.



Charla informativa sobre el servicio en el Ayuntamiento de Ingenio.

DATOS

1029



1.029 personas atendidas.

789



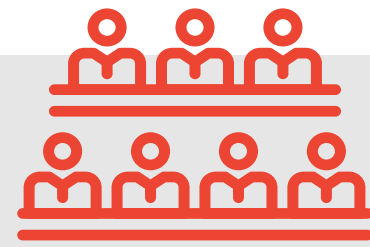
789 personas con itinerario completo.

72



72 charlas y talleres organizados.

818



818 personas a talleres y charlas.

Empleabilidad

COLABORACIÓN CON LA FUNDACIÓN MAPFRE CANARIAS

La Fundación Universitaria de Las Palmas mantiene el acuerdo de **colaboración con la Fundación MAPFRE Canarias** para apoyar programas que consigan **mejorar la empleabilidad de las personas jóvenes con titulaciones superiores**.

En este sentido, la Fundación MAPFRE Canarias cedió hasta el 31 de diciembre a la Fundación Universitaria de Las Palmas sus instalaciones de la calle Juan de Quesada 10, para la realización de actuaciones conjuntas en materia de **mejora de la empleabilidad**, como el Programa +35 o las Ayudas a Emprendedores, ambos proyectos explicados en esta memoria.



Eduardo Manrique de Lara acompañando a la gerente de la Fundación MAPFRE Canarias, Esther Martel, en la presentación del Programa Emplea +35.

Empleabilidad

PROGRAMA DE CRECIMIENTO PROFESIONAL PARA EL EMPLEO

Este proyecto está financiado por la **Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad del Gobierno de Canarias** y cofinanciado por el **Fondo Social Europeo** a través del **Programa Operativo de Empleo Juvenil 2014-2020**.

Su objetivo se centra en **mejorar la incorporación al mercado laboral de las personas con titulación superior que se encuentran en situación de desempleo**, tanto por **cuenta propia como ajena**. El programa pretende, además, adecuar la capacitación de las personas participantes hacia las actitudes necesarias para adaptarse a las exigencias de los nuevos tiempos, a través de un **programa de capacitación** en acciones de información y formación en **competencias básicas para la mejora de la empleabilidad**.



Grupo de jóvenes asistiendo a una charla informativa en la Facultad de Filología en la ULPGC.

DATOS

359



359 personas inscritas.

218



128 inscripciones aceptadas.

211



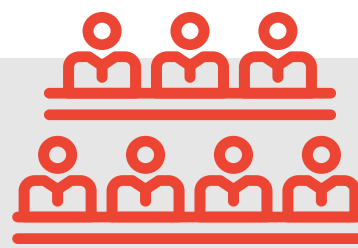
211 personas con tutorías realizadas.

107



107 personas que han participado en talleres de técnicas de búsqueda de empleo.

840



840 empresa asesoradas en la publicación de las ofertas ofertadas desde una perspectiva de género.

Empleabilidad

PROGRAMA EMPLEA +35

La **Fundación Universitaria de Las Palmas** y la **Fundación MAPFRE Canarias** ponen en marcha las ediciones 4ª y 5ª del **Programa Emplea +35**. Este programa trabaja con 25 personas beneficiarias, de entre **35 y 50 años de edad**, con el fin de desarrollar tanto sus competencias para el empleo como sus **niveles de empoderamiento, motivación y autoconfianza**.

En el 2023 se desarrollaron dos ediciones para cambiar la fecha de inicio de programa.



Foto de familia del acto de clausura de Emplea+35.

Datos 4ª edición, celebrada del 20 de septiembre de 2022 al 8 de marzo de 2023

96



96 personas inscritas.

23



23 personas que comienzan la formación.

7



7 bajas por incorporación al mercado laboral.

12

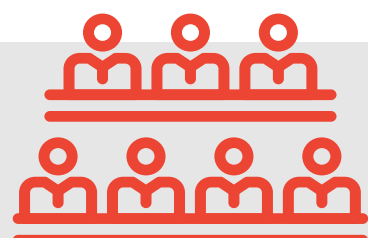


12 personas finalizaron el programa.



Formación online tanto a nivel de competencias transversales como digitales.

18



18 talleres presenciales.

2



2 eventos: networking y Alumni+35

Datos 5ª edición, celebrada del 11 de abril al 25 de julio de 2023

96



69 personas inscritas.

25



25 personas que comienzan la formación.

3



3 bajas por incorporación al mercado laboral.

21

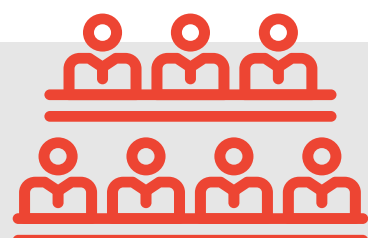


21 personas finalizaron el programa.



Formación online tanto a nivel de competencias transversales como digitales.

14



14 talleres presenciales.

2



2 eventos: networking y Alumni+35

Formación

Formación

FORMACIÓN EN IDIOMAS

El **Aula de Idiomas ULPGC**, gestionado por la **Fundación Universitaria de Las Palmas**, tiene como fin la **organización y realización de cursos y exámenes de certificación de distintos idiomas**.

Durante 2023 se ofertaron **cursos de inglés, francés, alemán, italiano, portugués y español para extranjeros** con un total de **1.129 alumnos**.

El Aula de idiomas en 2023 ha puesto en marcha el Programa Acciones de Preparación y Acreditación en Lengua Extranjera financiado por el Cabildo de Fuerteventura, con fondos FDCAN, en el que 20 personas residentes en la Fuerteventura podrán formarse y acreditar su nivel de inglés por Oxford University.

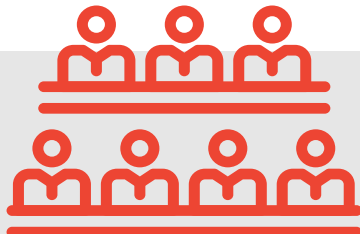
También ha puesto en marcha el programa Mejoras de las competencias en lenguas extranjeras para jóvenes universitarios, estudiantes de Formación Profesional y desempleados con estudios

finalizados, cofinanciado por el Cabildo de Gran Canaria, para que 400 personas participen en un programa formativo de 100 horas de duración. Del total de participantes, 100 podrán optar a una beca para acreditar su nivel.



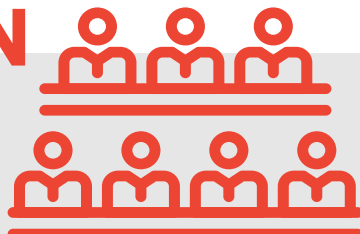
Alumnado del Aula de Idiomas ULPGC en un curso presencial.

PRINCIPALES DATOS

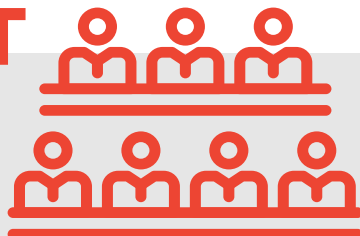
1.129 

1.129 alumnado formado de los cuales:

- 453 en cursos de inglés
- 503 en cursos de español para extranjeros
- 64 en cursos de francés
- 44 en cursos de italiano
- 59 en cursos de alemán
- 6 en cursos de portugués

210 ^{EN} 

210 certificaciones de Oxford Test of English.

45 ^{IT} 

45 certificaciones de CILS (Certificado Italiano Lingua Straniera).

Formación

CURSO DE EXPERTO UNIVERSITARIO EN COMPETENCIAS DIGITALES

La **Fundación Universitaria de Las Palmas** puso en marcha el programa formativo **Experto Universitario en Competencias Digitales**, título oficial expedido por la **ULPGC**. Este Experto comenzó en octubre de 2019 con su primera edición y en octubre de 2022 dio comienzo a la cuarta edición del curso contando, una vez más, con la colaboración de **Fundación Banco Sabadell**.

Este título de posgrado, finalizado en abril de 2023, pretende **preparar a profesionales para los nuevos retos que hay que tener en cuenta en la sociedad digital y favorecer el desarrollo de competencias**, con el objeto de afrontar la **transformación digital** de las organizaciones. De esta manera, se dotó a los participantes de las principales habilidades y capacidades necesarias para conseguir un **perfil especializado en competencias digitales**.



Asistentes a una charla presencial de la primera edición del Experto.

PRINCIPALES DATOS

18



Personas matriculadas: 18

9/10



Valoración general que hacen las personas tituladas del Experto en la tercera edición: 9/10

89%



El 89% considera el que el Programa le ha ayudado a mejorar su empleabilidad

100%



El 100% recomendaría el Experto Universitario

Formación

CURSO DE EXPERTO UNIVERSITARIO EN SOSTENIBILIDAD EN EL SECTOR TURÍSTICO

Durante el año 2021 se realizó el diseño instruccional completo este experto universitario que comenzó en 2022 y finalizó durante el mes de abril de 2023. Con este Título Propio de Posgrado, que contó con la colaboración de la Consejería de Transición Ecológica, Lucha contra el cambio Climático y Planificación Territorial del Gobierno de Canarias y Cajasiete, tuvo como uno de sus objetivos sentar unas bases sólidas en el alumnado explicando en detalle en qué consiste realmente la sostenibilidad y cómo aplicarla en todos los ámbitos de nuestras vidas. Además, se le dio un enfoque práctico con aplicación a nuestra principal industria que permitió formar a profesionales que fomenten un crecimiento sostenible en sus empresas y organizaciones, sean del sector que sean.



PRINCIPALES DATOS

22



Personas matriculadas: 22

Formación

PROGRAMA DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON EL EMPLEO PFAE

El Programa de Formación en Alternancia con el Empleo “SKILLS-UP: Comunidad online para la mejora de tu empleabilidad” es un programa cofinanciado por el Fondo Social Europeo en el marco del Programa Operativo de Empleo Juvenil 2014-2020 a través del Servicio Canario de Empleo y gestionado por la Fundación Universitaria de las Palmas. Las personas destinatarias fueron **15 personas jóvenes desempleadas, menores de 30 años con una formación mínima en Graduado en Educación Secundaria Obligatoria o equivalente, del municipio de Las Palmas.**

El objetivo de este proyecto es combinar la formación y el empleo. Durante 11 meses el alumnado trabajador se formó de manera teórico-práctica en el Certificado de Profesionalidad: IFCD0110: “Confección y Publicación de Páginas Web”, de nivel 2 de cualificación. Además, se impartió otra formación para el empleo no asociada a certificados de profesionalidad, formación complementaria transversal, formación y orientación para la inserción laboral y en competencias básicas asociadas a la



Foto de familia del alumnado y el equipo docente del PFAE con Alberto Cabré.

Formación

PROGRAMA DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON EL EMPLEO PFAE

ocupación, con el fin de dotarles de los conocimientos y de las competencias transversales necesarias para incorporarse al mercado laboral.

Para la ejecución de la obra o servicio que establece el PFAE, el alumnado-trabajador desarrolló una plataforma que consistió en una comunidad online la cual permitía, a los usuarios que formen parte de dicha comunidad, disponer de herramientas que les mejore su empleabilidad.

DATOS PRINCIPALES 2023

21



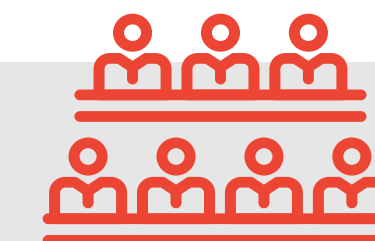
21 personas iniciaron el PFAE

8



8 obtuvieron acreditación total

8



8 obtuvieron acreditación parcial

Formación

ESCUELA DE PROGRAMADORES

En 2022 se puso en marcha la primera edición **“Escuela de Programadores. Formación de desarrolladores web Full-Stack”** financiado por la **Consejería de Gobierno de Empleo y Desarrollo Local del Cabildo Insular de Gran Canaria con 200.000 euros.**

En 2023, la Escuela de Programadores, proyecto de Formación Dual de Desarrolladores Web Full Stack, pone en marcha su segunda edición, en la que 18 personas egresadas de titulaciones de grado superior, sin necesidad de contar con conocimientos tecnológicos previos, tuvieron la oportunidad de incorporarse a un exigente programa formativo de nueve meses de duración. Todo el programa formativo dual equivale a 40 ECTS y está certificado por la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria.

La Escuela de Programadores está dirigida a egresados y egresadas de titulaciones de grado superior, universitarias o de Formación Profesional o certificado de profesionalidad nivel III, que quieran tener una oportunidad de dedicarse a una profesión en crecimiento y con muchas posibilidades de contratación laboral.



Alberto Cabré y Juan Díaz, consejero Empleo y Desarrollo local del Cabildo de Gran Canaria, con los participantes del programa en el acto de presentación.

Formación

CURSO UNIVERSITARIO SUPERSO DE AGENTES DEL CAMBIO PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE LA PYME

La Fundación Universitaria de Las Palmas, en colaboración con la **Escuela de Organización Industrial**, puso en marcha en julio del 2023 el “**Curso Universitario Superior de Agentes del Cambio para la Transformación Digital de la Pyme**”.

Este programa forma parte del Plan Nacional de Capacidades Digitales, enmarcado dentro del Plan de Recuperación y Resiliencia del Gobierno de España y financiado por la Unión Europea a través de los fondos Next Generation EU, y tiene como objetivo la formación de jóvenes de hasta 35 años tanto en situación de desempleo como empleados y empleadas de empresas para llevar a cabo procesos de transformación en las pymes con el fin de mejorar su productividad y sus posibilidades de crecimiento e internacionalización.



Participantes de la primera edición del Curso.

PRINCIPALES DATOS

150



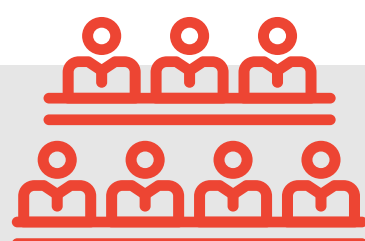
150 horas lectivas; 45 presenciales; 105 presencial virtual.

2



Nº de acciones formativas impartidas: 2

34



Nº de alumnos que inician: 34

17



Nº de alumnos que certifican: 17

Formación

PROGRAMA LEARN ÁFRICA CANARIAS

La **Fundación Mujeres por África (MxA)** ha confiado a la **Fundación Universitaria de Las Palmas** por tercera edición consecutiva, la formación online en idiomas, niveles A1, A2, B1, B2 y C1, para 106 mujeres africanas. El resultado es fruto del acuerdo marco de colaboración académica firmado en abril de 2021 por la presidenta de MxA, y el presidente de la FULP, que se extenderá durante los próximos cuatro años.

DATOS PRINCIPALES

106



Número de alumnas totales: 106

5



Número de acciones formativas impartidas: 5



Formación

PROGRAMA DE BECAS CANARIAS ÁFRICA (PBCA)

La **Fundación Universitaria de Las Palmas** actúa como entidad colaboradora para este programa financiado por la Consejería de Economía, Conocimiento y Empleo del Gobierno de Canarias a través de la Dirección General de Asuntos Económicos con África en la cual concede **9 Becas para la realización de Estudios Universitarios de Postgrado de estudiantes africanos en las universidades canarias para el curso 2022-2023**, donde la Fundación Universitaria actúa como entidad colaboradora.

Actualmente hay **4 estudiantes de diversas nacionalidades**, Ghana, Costa de Marfil y Senegal realizando máster en distintas áreas: Relaciones Hispano Africanos, Dirección de Empresas y RRHH y cultura Audiovisual y Literaria.

DATOS PRINCIPALES

4



Número de personas beneficiarias totales: 4

PROGRAMA DE PRÁCTICAS NO LABORALES PARA JÓVENES TALENTOS AFRICANOS

Este proyecto, con una financiación de 50.000 euros de la Dirección General de Relaciones con África, Viceconsejería de Acción Exterior del Gobierno de Canarias, tiene como propósito incentivar la transferencia de conocimiento entre Canarias y el continente africano, con el objetivo de estimular la internacionalización del sector privado en África, a través de la implementación

de estancias de prácticas no remuneradas para jóvenes talentos africanos en empresas, clústeres y centros de investigación establecidos en el archipiélago canario. Como experiencia piloto se propone la realización de estancias de prácticas no laborales para un total de 3 personas jóvenes africanas con una duración máxima de 6 meses cada una.

Formación

OTRAS ACTIVIDADES FORMATIVAS

Durante 2023 se han llevado a cabo otras actividades formativas:

Curso Superior de Gerencia de Comercio Urbano, VII Edición

El Curso Universitario Superior de Gestión del Comercio Urbano, impulsado por la Consejería de Turismo, Industria y Comercio del Gobierno de Canarias, está dirigido a personas tituladas de ciclos formativos de grado superior de Formación Profesional y universitarias recién egresadas que desean adquirir competencias técnicas de gestión para mejorar y especializar su carrera profesional.

Este proyecto, que en 2023 ha contado con 10 participantes, persigue, entre otros objetivos, potenciar el comercio urbano y la economía local, contribuyendo a impulsar el tejido empresarial del sector de la distribución comercial; atraer el talento al sector del comercio; desarrollar el pensamiento innovador; y gestionar el espíritu emprendedor.



Clausura del Curso Universitario Superior Gestión de Comercio Urbano en nuestra sede.

Este programa cuenta con una primera etapa de formación teórico-práctica online de 100 horas de la mano de profesionales; 50 horas de resolución de casos prácticos; 320 horas de prácticas remuneradas en empresas; y 30 horas para la realización de un trabajo final.

Formación

OTRAS ACTIVIDADES FORMATIVAS

Participantes

72

Seminarios International Business IBT

Impulsados por la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria.

Participantes

375

Programa Formativo en Competencias Digitales para la Administración Pública

Impulsado por el Instituto Canario de Administración Pública (ICAP).

Participantes

84

Curso Superior Universitario en Administración Financiera y Tributaria. II Edición

Impulsado por la Consejería de Hacienda, Presupuestos y Asuntos Europeos del Gobierno de Canarias.

Formación

DISEÑO Y DESARROLLO DE ACCIONES FORMATIVAS

En un mundo empresarial dinámico y competitivo, la capacitación continua y la adaptabilidad son cruciales para el éxito. La FULP cuenta con un servicio especializado en el diseño, desarrollo y digitalización de acciones formativas online donde se crean soluciones educativas a medida que impulsan el crecimiento y la eficiencia organizacional.

- Diseño, desarrollo y digitalización de 8 acciones formativas online especializadas en marketing para la Fundación MAPFRE Canarias.
- Diseño instruccional, desarrollo y digitalización de un curso de Compromiso y Ética Empresarial para la Cátedra Lizardo Martell.
- Diseño instruccional, desarrollo y digitalización de dos cursos de Inteligencia Artificial (IA) para el Itinerario en Competencias Digitales del Sector Público para el ICAP.
- Diseño instruccional, desarrollo y digitalización de cursos de Ciberseguridad aplicada a la empresa para la Fundación Universidad Empresa de Extremadura.
- Diseño instruccional, desarrollo y digitalización de recursos de Emprendimiento en el ámbito de la educación primaria y secundaria para el Programa Enseñar para Empezar.

Innovación

Innovación

RED CIDE

La **Red CIDE** (Red Canaria de Centros de Innovación y Desarrollo Empresarial) es una iniciativa de la de la **Consejería de Universidades, Ciencia e Innovación y Cultura del Gobierno de Canarias**, impulsada a través de la **Agencia Canaria de Investigación, Innovación y Sociedad de la Información** (ACIISI), y cofinanciada por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional, con una tasa de cofinanciación del 85% en el marco del Programa Operativo FEDER Canarias 2021-2027.

El objetivo de la Red es el **apoyo gratuito a las empresas canarias en el desarrollo de estrategias y proyectos de innovación para aumentar la competitividad y el crecimiento del tejido productivo canario.**

La Red se organiza en un conjunto de entidades, entre las que figura la FULP, coordinadas por el **Instituto Tecnológico de Canarias**, que poseen un técnico especializado en asesoramiento de proyectos de I+D+i y que está a tiempo completo a disposición

de las empresas de su entorno para orientar y prestar servicios de apoyo a la innovación.

En el caso de la Fundación Universitaria, nuestro principal objetivo, como miembros de la Red CIDE, es apoyar a las empresas en sus proyectos innovadores, **omentando la generación de empleo de calidad, generando crecimiento, competitividad y productividad dentro del ecosistema innovador de la región canaria.**



Stand de la Red Cide en un evento.

PRINCIPALES DATOS

222



222 servicios de información a empresas.

53



53 empresas atendidas, de las cuales:

110



- **110 proyectos asesorados.**

9



- **9 proyectos asesorados intensamente.**

104



104 propuestas de proyectos I+D+I presentadas.

1.175.535,41€



1.175.535,41 euros materializados en ayudas a proyectos.

Innovación

PROGRAMA DIGINNOVA

La ACIISI (Agencia Canaria de Investigación, Innovación y Sociedad de la Información), en colaboración con la Fundación Canaria Universitaria de Las Palmas, pone en marcha el programa **Diginnova** para la **incorporación de talento joven a las empresas de Canarias, con el objeto de fomentar la empleabilidad, la transición ecológica y digital de las organizaciones**. El programa se ejecuta tras haber sido seleccionado en el marco de un programa operativo cofinanciado por el Fondo de Ayuda a la Recuperación para la Cohesión y los Territorios de Europa (REACT-EU).

El programa Diginnova consta de una fase formativa y una fase de formación práctica (prácticas no laborales remuneradas en empresas).

El gran éxito del programa ha quedado reflejado en el elevado porcentaje de organizaciones participantes en el proyecto que han incorporado a los/as dinamizadores/as mediante contratos laborales, lo cual demostraría que el programa ha cumplido su objetivo principal.



Foto de familia del acto de clausura de la primera edición del Programa Diginnova.

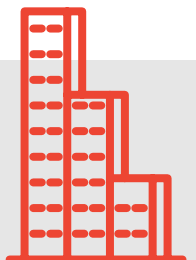
Objetivos alcanzados con la 1ª edición de Diginnova

17,75% 

Un **17,75%** más de lo estipulado en los objetivos propuestos.

471 

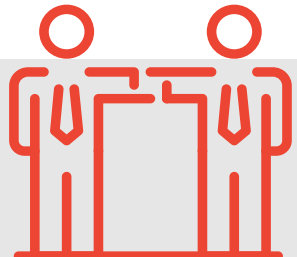
Del total de **471 beneficiarios** 271 mujeres y 200 hombres.

241 

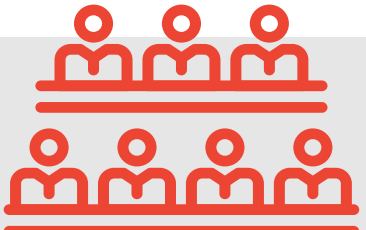
Empresas adheridas al programa **241**

4 

4 encuentros con dinamizadores y empresas.

40% 

Un **40%** de inserción laboral en las empresas Diginnova.

65% 

El **65%** consideró que el Programa mejoraría sus oportunidades de inserción en el mercado laboral.

Innovación

PROGRAMA DIGINNOVA

En diciembre de 2023 se pone en marcha la 2ª edición de Diginnova en colaboración con la Fundación de La Laguna con un presupuesto 2.718.813,00 euros.

El objetivo general del programa Diginnova es la incorporación de talento joven a las Empresas y Centros de Investigación de Canarias para fomentar la empleabilidad, la transición ecológica y digital de las organizaciones. En cuanto a los objetivos específicos, el principal es formar a 414 personas, de la Comunidad Autónoma de Canarias, recién egresadas de educación superior, en el ámbito de la innovación, transformación digital y sostenibilidad y favorecer su primera experiencia laboral.

El programa completo tendrá una duración de 11 meses, con 6 meses de formación teórica y 5 meses de duración para las becas que complementarán la formación teórica hasta cubrir una duración total de 11 meses.

En esta edición del programa la formación estará acreditada por la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, con el título de Curso Superior Universitaria Diginnova de Formación en Innovación, Sostenibilidad y Transformación Digital.

Por el momento los datos del programa son:

- **Inscritos:** 308
- **Aceptados:** 171



Foto de familia del segundo Foro de Empleo celebrado en el marco del Programa Diginnova.

Otras acciones

Otras acciones

LA TERRAZA DE LA FUNDACIÓN

La Terraza de la Fundación Universitaria de Las Palmas es un espacio abierto a disposición de la sociedad para el **intercambio de conocimiento y experiencias** que den valor a personas en los ámbitos de empleo, competencias personales, cultura, innovación, emprendimiento y actualidad.

Algunas de las acciones llevadas a cabo en 2023:

- Jornadas Talent Day Paradisus Gran Canaria 2023, organizadas los días 8 y 9 de febrero con la participación de 130 personas candidatas para ampliar la plantilla del grupo hotelero Meliá.
- Clausura del Programa de Formación en Alternancia con el Empleo - Garantía Juvenil (PFAE-GJ) el 8 de febrero con la participación de 30 personas.



Celebración de una charla en la Terraza de la Fundación.

Otras acciones

FONDO DE AYUDAS DE LA FUNDACIÓN

En cuanto a la convocatoria 2023, el Fondo de Ayudas de la Fundación, destinado a personas graduadas universitarias que se quieran iniciar en la investigación, ha financiado un total de 4 proyectos por importe de 22.000 euros de diferentes ámbitos.

Análisis de situación y propuestas para fomentar la matriculación de las mujeres del municipio de Las Palmas de Gran Canaria en titulaciones del ámbito STEAM.

Estrategias de prevención de la obesidad infantil en el ámbito escolar.

Caracterización de los principales productos locales del sector primario de Gran Canaria y su relación con la gastronomía tradicional.

Proyecto para la rehabilitación del Club Inglés.

Las entidades patrocinadoras de esta convocatoria fueron:

Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria

Obra Social La Caixa



Nina Santana, concejala de Educación del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, firmando el convenio con Alberto Cabré, presidente de la FULP.

Otras acciones

CÁTEDRA LIZARDO MARTELL

En 2023 se puso en marcha la Cátedra Lizardo Martell Cárdenes en Liderazgo Ético Empresarial en colaboración con la Fundación Canarias Living Lab para la investigación y la familia Martell Hernández, un proyecto cuyo propósito es la promoción, formación, investigación, innovación y difusión de liderazgos éticos para un mundo global desde Canarias.

Sus objetivos son:

- Promocionar y potencia el valor y necesidad de liderazgo de servicio, ético y compartido en el ámbito empresarial, tanto con visión actual como de futuro.
- Formar a las nuevas generaciones en competencias de liderazgo, especialmente, en ámbitos complejos, donde la negociación, el diálogo, el entendimiento y el respeto social y al planeta, se hace indispensable.
- Investigar e innovar en materia de conocimiento y práctica de liderazgo, tanto en contenidos como en nuevas metodologías de formación, gestión y sensibilización.

- Mantener y perpetuar la figura de Lizardo Martell Cárdenes, explicitando y transfiriendo sus actuaciones, consejos y formas de liderar a las siguientes generaciones, especialmente en los ámbitos de la negociación y de la responsabilidad social corporativa.



Foto de familia de todas las personas asistentes a la presentación de la Cátedra.

Otras acciones

CÁTEDRA LIZARDO MARTELL

Acciones de 2023:

- Desarrollado la web
- Financiación de 2 proyectos de investigación:
 1. La responsabilidad social empresarial a través de las cláusulas sociales y medioambientales en la contratación pública de Canarias, dirigido por el Dr. Aniano Hernández.
 2. Recomendaciones éticas para una IA generativa aplicada al viajero y al turismo, dirigido por el Dr. Jacques Bulchand.
 - *Organización de la conferencia «La nueva economía del bien común. Una nueva geoestratégica global», del Dr. en Economía Financiera, Aldo Olcese, que tendría lugar Gabinete Literario de Las Palmas el 7 marzo de 2024.*

Entidades colaboradoras que patrocinan la Cátedra son:

Vidrieras Canarias, Círculo de Empresarios de Gran Canaria, Compañía Cervecera de Canarias, Ilustre Colegio de Abogados de Las Palmas, Satocan, Keli Inversiones



Alberto Cabré de León, doña Enriqueta Hernández Romero, don Octavio Martell Hernández (hijo de don Lizardo Martell Cárdenes) y don Francisco Rubio Royo.

Otras acciones

PROGRAMA ENSEÑAR PARA EMPRENDER

En 2023 se puso en marcha la XII edición del programa **“Enseñar para Emprender”**, financiado por el Servicio Canario de Empleo, entidad adscrita a la Consejería de Economía, Conocimiento y Empleo del Gobierno de Canarias, en el marco del convenio del Plan Integral de Empleo de Canarias firmado entre el Servicio Público de Empleo Estatal y la Comunidad Autónoma de Canarias y que cuenta con la colaboración de la Consejería de Educación, Formación Profesional, Actividad Física y Deporte.

Enseñar para Emprender es un programa destinado a alumnos y alumnas, así como a docentes de educación infantil, primaria, secundaria obligatoria, Formación Profesional Básica, bachillerato y Aulas Enclave de centros públicos y concertados de la provincia de Las Palmas. El objetivo es que las personas beneficiarias se adentren en el mundo del emprendimiento ligado a la idea de aportar valor social con su actividad profesional. Por otro lado, se aprovecha la actividad para continuar con la formación y el desarrollo personal del alumnado. Finaliza con la venta de productos de fabri-

cación propia en un mercado y la posterior donación del beneficio a una causa social.

Otros colaboradores de esta iniciativa han sido los ayuntamientos de Gáldar, en Gran Canaria; Puerto del Rosario, en Fuerteventura; San Bartolomé, en Lanzarote; así como Cajasiete.

Datos principales de participación:

ISLA	CENTROS	ALUMNADO	DOCENTES	TOTAL PARTICIPANTES
GRAN CANARIA	28	936	121	1.057
FUERTEVENTURA	4	362	13	375
LANZAROTE	3	242	16	258
TOTAL	35	1.540	150	1.690



Celebración del mercadillo de cooperativas escolares.

Otras acciones

GESTIÓN DE BECAS Y AYUDAS AL ESTUDIO DEL CABILDO DE LANZAROTE

En 2023, la Fundación Universitaria de Las Palmas realizó la gestión como entidad colaboradora de la convocatoria de becas y ayudas al estudio, de dos años académicos que fueron convocadas por el Área de Educación del Cabildo de Lanzarote.

- El curso académico 2021/2022, con un presupuesto total de 700.000 euros, con una gestión de 245 expedientes concedidos por un importe 338.200 euros.
- El curso académico 2022/2023, con un presupuesto total de 700.000 euros, con una gestión de 249 expedientes concedidos por un importe 339.900 euros.

DESARROLLO DE PLATAFORMAS DE TELEFORMACIÓN

Durante el año 2023 se ha continuado una línea de trabajo relacionada con el desarrollo de plataformas de teleformación para terceros, en particular se ha implantado una plataforma de teleformación en competencias digitales para la Fundación Universidad Sociedad Extremadura y una plataforma de teleformación en

competencias transversales para el empleo para el Ayuntamiento de San Bartolomé de Tirajana.

Entre ambas plataformas se han puesto a disposición de más de 150 personas un total de 126 recursos formativos.

Otras acciones

DESARROLLO DE PLATAFORMAS PARA OTRAS FUNDACIONES

Se ha continuado con la línea de desarrollos de plataformas para la gestión de programas y de la actividad de otras instituciones y Fundaciones.

Durante el pasado año 2023 se han prestado servicios de mantenimiento y soporte a las plataformas ya desarrolladas para la Fundación Universidad Empresa Región de Murcia y para la Fundación Universidad Sociedad Extremadura.

Además, en 2023, para la Fundación Universidad Empresa Región de Murcia, se implementó una nueva herramienta para la gestión integral del programa “Generación Digital Pymes: personas de equipos directivos y cualificación de personas empleadas en Pymes”, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

En 2023 también se realizó el desarrollo de sendas aplicaciones web, en modalidad Software como Servicio (SaaS), para el Excmo. Cabildo Insular de Fuerteventura. Las dos aplicaciones se implementaron en el marco de dos convocatorias: una convocatoria de becas y ayudas para el estudio y una convocatoria de becas y ayudas para formación práctica. El desarrollo realizado permitió el registro por parte de las personas participantes de la solicitud de becas y ayudas, así como la posibilidad de aportar toda la documentación de forma íntegramente online. Asimismo, se puso a disposición de los técnicos del Cabildo una aplicación que les permita la gestión las distintas fases de estas convocatorias.

Otras acciones

PORTAL PARA LA GESTIÓN INTEGRAL DE EMPLEO

El Portal para la Gestión Integral de Empleo (**Portal GIE**) es uno de los **ejes estratégicos de nuestra actividad**. Se trata de una **herramienta eficaz para la búsqueda de empleo**, tanto para estudiantes como para personas graduadas de educación superior.

El Portal GIE proporciona un servicio digital personalizado que permite la gestión de una bolsa de empleo y las tareas de intermediación laboral, todo ello unificado en una plataforma única, donde se permite la inscripción tanto de demandantes de empleo como de empresas solicitantes, generando la interconexión entre ambos por medio de la publicación de ofertas y la inscripción en éstas por parte de las personas demandantes de empleo. El Portal GIE ha ido evolucionando tanto en número de currículos activos como de empresas registradas y estudiantes interesados e interesadas en realizar prácticas.

Se han mantenido las plataformas ya implantadas en el Ayuntamiento de Adeje, Ayuntamiento de San Bartolomé de Tirajana y

Ayuntamiento de San Miguel de Abona, prestando servicios de actualización y soporte de las mismas.

Por otro lado, en el 2023 se implantó el **Portal GIE** en el Ayuntamientos de Moya, consistorio que se adhiere a los municipios que cuentan con esta solución como herramienta para la gestión de su bolsa de empleo y de sus actividades de intermediación laboral.

Entre todos los portales implementados y gestionados por la Fundación Universitaria de Las Palmas, se han publicado más de **18.200 ofertas de empleo**, con más de **25.000 currículos activos** y más de **2.300 empresas registradas**.



El presidente y el director gerente en la presentación del nuevo Portal de Gestión Integral de Empleo (GIE) de la Villa de Moya con el alcalde, Raúl Afonso, y la concejala de Desarrollo Local, Belén Rivero.

Otras acciones

OBSERVATORIO DE EMPLEO DE LA FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DE LAS PALMAS

En los últimos años, la Fundación Universitaria de Las Palmas ha liderado la implementación de tecnologías de vanguardia, como la inteligencia artificial, la minería de datos y el procesamiento de lenguaje natural, para potenciar el aprovechamiento de los datos alojados en su portal de empleo. Recientemente, la Fundación ha expandido sus esfuerzos hacia la integración de portales de empleo de terceros, estableciendo colaboraciones estratégicas que potencian la interoperabilidad y el intercambio de datos.

Este enfoque innovador refleja el compromiso de la Fundación con la excelencia en la investigación y el desarrollo tecnológico, con el objetivo último de transformar la abundante información generada en estos portales de empleo en conocimiento procesable y valioso para la comunidad académica y empresarial.

Este trabajo abre un vasto panorama de oportunidades para la adquisición de información significativa y la generación de inteligencia aplicada, permitiendo a la Fundación Universitaria de Las Palmas extraer patrones y tendencias de mercado, ofreciendo insi-

ghts valiosos que pueden aportar valor en el desarrollo de estrategias de reclutamiento, desarrollo profesional y toma de decisiones empresariales. Prueba de ello son los estudios realizados durante el año 2023 utilizando la tecnología desarrollada:

- Análisis de las competencias más demandadas de egresados universitarios: estudio realizado en el marco de la colaboración entre La Conferencia de Consejos Sociales y la Red Española de Fundaciones Universidad Empresa con el objeto de analizar más de 37.000 ofertas de empleo a nivel nacional, clasificándolas según la Clasificación Europea de Ocupaciones (ESCO) y según áreas de conocimiento y titulaciones de educación superior.
- Análisis de las ofertas de empleo online: perfiles y requerimientos 2023: estudio realizado para el SCE, financiado por el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia. Se desarrolló un estudio del mercado laboral en Canarias desde el punto de vista tanto de la demanda de ocupaciones como del análisis de

Otras acciones

OBSERVATORIO DE EMPLEO DE LA FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DE LAS PALMAS

las competencias demandadas para cada uno de los puestos de trabajo. Como apoyo al estudio, se desarrolló una plataforma online de visualización de los resultados del análisis desde diferentes puntos de vista: análisis por ocupaciones, por categorías, por sectores empresariales y por titulaciones. A través del análisis de las ofertas de empleo publicadas en portales de empleo online relativas a la Comunidad Autónoma de Canarias, se esperan resultados de interés para la investigación académica, para la Fundación Universitaria de Las Palmas y el Servicio Canario de Empleo en la definición de políticas de orientación y formación.

- Análisis de competencias de la familia de Formación Profesional Informática y Comunicaciones: la Fundación Universitaria de Las Palmas cerró acuerdos durante el año 2023 con el Centro de Formación Profesional El Rincón y con el Centro de Formación Profesional CIFP Virgen de Gracia para, a partir de la información de valor generada por el Observatorio de Empleo desarrollado por la Fundación Universitaria de Las Palmas disponer de un análisis del mercado laboral español, incluyendo tendencias del sector, perfiles emergentes y prioridades formativas que permitan a ambos centros alinear la formación con las necesidades reales de la industria, proporcionando a su alumnado una experiencia más práctica y directamente aplicable.

GESTIÓN DE PROYECTOS I+D+I DE LA ULPGC

En 2023, en el marco de colaboración con la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria para la gestión y el apoyo administrativo de proyectos de I+D+i, la Fundación gestionó 59 proyectos.

Otras acciones

REHABILITACIÓN DEL INMUEBLE EN JUAN DE QUESADA 2

De acuerdo al informe de la Dirección Facultativa, Arquitectura Anca, presentado en el Patronato de noviembre de 2023, la obra continuó su desarrollo con normalidad sin incidencias destacadas. A finales de 2023 se habían ejecutado las siguientes acciones:

- **Puesta en obra:** cimbrado y apuntalamiento de seguridad previo; vallado y dispositivos de recogida de escombros; instalaciones para operarios de obra.
- **Demoliciones:** Foso de ascensor; cota definitiva de dependencias en planta sótano; remodelación de paramentos para huecos y organización por plantas; dependencias en sobre cubierta; ala lateral para vestíbulo 1; forjado de cubierta (conservando estructura metálica) y pretilas de cubierta; en avance de: retirar la antigua estructura metálica (tras el refuerzo del forjado correspondiente).
- **Refuerzo estructural:** arcadas mediante perfilera metálica embutida; en avance de: reposición de vigas de madera deterioradas, refuerzo mediante pletinas en forjado +4.40, refuerzo

mediante conectores y losa de hormigón en resto de forjados.

- **Estructura: en avance:** losa de hormigón de cubierta (sobre la estructura metálica previa, que en este caso se ha decidido conservar, e irá oculta mediante falso techo); escalera de hormigón en vestíbulo 1.
- **Tratamiento de protección:** protección intumescente de estructura de madera; protección intumescente de pletinas metálicas de refuerzo de forjado 4.40.
- **Instalaciones:** en fase de inicio de saneamiento y electricidad, con preparación de acometidas y entubado (siguiendo la pauta de ejecución de forjados).
- Tareas de **acabados de cubierta y preparación de pavimentos.**
- Confirmación con las **empresas suministradoras** el encargo de carpintería, en sus diversas opciones, de cerrajería y del ascensor, así como el estudio de las ofertas para luminarias, tratamiento de fachadas y acabados, y otros dispositivos correspondientes a los diferentes sistemas de instalaciones.

Otras acciones

APROBACIÓN DEL PROCEDIMIENTO DE GESTIÓN DEL SISTEMA INTERNO DE INFORMACIÓN Y PROTECCIÓN AL INFORMANTE DE LA FUNDACIÓN Y DEL PROTOCOLO DE DESCONEXIÓN DIGITAL

El Patronato celebrado el 27 de noviembre de 2023 aprobó el Sistema Interno de Información que se configura como una herramienta para fortalecer la cultura de la información y de la comunicación como mecanismo esencial para la prevención, detección y corrección de incumplimientos normativos. En él, se describen las fases a seguir para garantizar el anonimato del denunciante: analizar si procede la denuncia; estudiar y buscar la solución; y elevarla a Consejo Ejecutivo.

Asimismo, aprobó el Protocolo de Desconexión Digital de la Fundación que garantiza los derechos de las personas trabajadoras a la desconexión digital y preserva el tiempo de descanso una vez finalizada la jornada laboral, fomentando los principios recogidos en el Código de Buen Gobierno de FULP, así como en la Política de RR.HH. y en la Política de Igualdad, sobre la conciliación de su actividad laboral y su vida personal y familiar; contribuyendo así a la optimización de la salud laboral del conjunto de las personas trabajadoras.

ACTUALIZACIÓN DEL CODIGO DE BUEN GOBIERNO Y BUENAS PRÁCTICAS DE GESTIÓN DE LA FUNDACIÓN

El Patronato de noviembre de 2023 aprobó una actualización del Código de Buen Gobierno y Buenas Prácticas de Gestión con el fin de adaptarlo con los protocolos y procedimientos aprobados y de obligado cumplimiento: Plan de Igualdad y Protocolo de Acoso

Moral y Sexual, Protocolo de Desconexión Digital, Procedimiento de Gestión del Sistema Interno de Información y Protección al Informante.

The background of the slide is a photograph of a historic building, likely a university or government structure, with a red color overlay. The building features ornate architectural details, including a curved balcony and arched windows. A large tree is visible on the left side of the image. A white rectangular box is centered over the image, containing the text "Acciones de comunicación".

Acciones de comunicación

Acciones de comunicación

En el ejercicio 2023, para continuar con el objetivo de dar a conocer los proyectos, programas y actividades de la Fundación, así como para fomentar la colaboración entre la universidad, las empresas y la sociedad, se han llevado a cabo numerosas y diversas acciones de comunicación:

- Gestión y actualización de la página web corporativa (www.fulp.es), con información detallada sobre los servicios y programas que ofrece la Fundación, además de ofertas de empleo y prácticas, eventos que se realizan y noticias relacionadas con los programas y la actualidad de la entidad.
- Redacción de noticias y artículos sobre los proyectos, servicios, actividades y eventos de la Fundación para su posterior distribución en medios de comunicación (tradicionales y digitales), así como en la página web corporativa.
- Gestión de Redes Sociales (Facebook, Twitter (X), Instagram, YouTube, LinkedIn y Google Mi Negocio), con una presencia

activa a través de publicaciones diarias en las que se comparte contenido de interés y actualidad, especialmente para informar sobre los programas y proyectos activos.

- Organización, participación y cobertura en eventos, como jornadas, actos de presentación y clausura de programas, ferias, talleres y conferencias, con el objetivo de difundir y dar a conocer la actividad propia de la entidad, además de potenciar la red de contactos.
- Redacción y envío de convocatorias de prensa para eventos, actos de presentación, clausuras, etc. Relación directa con medios de comunicación para gestionar publicaciones y entrevistas.
- Atención a medios de comunicación convocados en eventos y actos.
- Realización de campañas en medios de comunicación (tradicionales y digitales) a través de cuñas, spots y publicaciones, para promocionar los servicios y programas de la Fundación.

Acciones de comunicación

- Producción, grabación y edición de piezas audiovisuales de los Programas de la Fundación, a través de testimonios y entrevistas de las personas beneficiarias, así como vídeos informativos y promocionales. Redacción de guiones para vídeos.
- Grabación y edición de vídeos que resumen los eventos, actos y jornadas que organiza y en las que participa la FULP.



REDES SOCIALES	SEGUIDORES	PUBLICACIONES	IMPRESIONES	VISITAS	REPRODUCCIONES	CLICS EN EL PERFIL	ME GUSTA	REACCIONES	Nº BÚSQUEDAS
Facebook	20.873 (+359)	629	1,58M	8.928	-	-	-	2.225	-
Instagram	3.317 (+300)	605	816.349	5.083	-	-	3.606	-	-
Twitter	4.236 (+)	1.098	148.162	-	-	306	1.630	-	-
LinkedIn	15.297 (+1.211)	536	312.773	-	-	11.085	-	3.646	-
YouTube	1.080 (+30)	66	-	-	191.203	-	76	-	-
Google Mi Negocio	-	283	-	-	-	1.381	-	-	52.142



Datos económicos

Datos económicos

A continuación, se detalla la liquidación de **ingresos y gastos del ejercicio 2023**:

(A) LIQUIDACIÓN DE INGRESOS	REALIZADO	PRESUPUESTO	DESVIACIÓN
1. ACTUACIONES MEJORA EMPLEABILIDAD EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR	5.034.732	4.365.485	669.247
Prácticas Extracurriculares en Empresas (1)	403.760	250.000	153.760
Programa Formación Dual Inserta	2.038.746	1.600.000	438.746
Programa Cataliza (2)	390.008	500.000	-109.992
Programa Orientación Laboral y Emprendimiento (Servicio Canario Empleo)	472.846	472.846	0
Competencias en Idiomas (Aula de Idiomas)	175.273	200.000	-24.727
Programas de Formación y Capacitación para Programación	625.000	625.000	0
Proyecto Diginnova	146.476	146.476	0
Gestión de Incentivos a la Contratación	316.418	239.163	77.255
Ingresos por gestión de actuaciones	466.203	332.000	134.203
2. INGRESOS POR CONVENIOS, CONTRATOS Y SUBVENCIONES	2.763.093	1.036.409	1.726.684
Ingresos por convenios, contratos y subvenciones (3)	2.574.296	906.409	1.667.887
Ingresos gestión de proyectos	188.797	130.000	58.797
3. OTROS INGRESOS	42.600	56.600	-14.000
Cátedra Lizardo Martell (4)	20.000	36.000	-16.000
Otras aportaciones	22.600	20.600	2.000
4. INGRESOS FINANCIEROS (5)	308.337	40.000	268.337
TOTAL INGRESOS	8.148.761	5.498.494	2.650.267

Datos económicos

Las **principales desviaciones** producidas en el presupuesto de ingresos son las siguientes:

1. Las **Prácticas en Empresas** se han visto **incrementadas por importe de 153.760 euros** debido a una **mayor demanda por parte de las empresas de estudiantes en prácticas voluntarias remuneradas**, y a que se **han subido los baremos económicos para la remuneración de las prácticas extracurriculares**.

2. En relación al **Programa Cataliza** presupuestamos por el importe total subvencionado, pero se ha liquidado la parte que se ha ejecutado, ya que la convocatoria por parte del Servicio Canario de Empleo salió con bastante retraso, reduciendo en varios meses la ejecución del programa por parte de la Fundación.

3. El importe recibido de las subvenciones procedentes de otras instituciones para proyectos de actuación propia fue por un importe superior al presupuestado en un principio. Cabe

mencionar como ejemplos el proyecto Análisis de Ofertas de Empleo (100.000 euros) y Programa de Asesoramiento para la Inserción Profesional YEI (54.037 euros), Programa Investigo (33.108 euros), Proyecto Becas África Occidental (258.541) entre otros.

4. Con respecto a la **Cátedra Lizardo Martell** ha habido una serie de ingresos que hemos recibido en el ejercicio 2024 en lugar de la anualidad 2023 como estaba previsto, por lo que no se pueden poner los **36.000 euros** en esta liquidación.

5. Debido a la subida en los tipos de interés los ingresos financieros han cerrado en este ejercicio con un montante de **308.337 euros**.

Datos económicos

A continuación, se detalla la liquidación de **ingresos y gastos del ejercicio 2023**:

(B) LIQUIDACIÓN DE GASTOS	REALIZADO	PRESUPUESTO	DESVIACIÓN
1. DOTACIÓN PARA BECAS Y AYUDAS	2.500.507	1.908.000	592.507
Acreditación Idiomas	36.000	36.000	0
Otras becas y ayudas	22.000	22.000	0
Prácticas Extracurriculares en Empresas	403.760	250.000	153.760
Programa Formación Dual inserta	2.038.746	1.600.000	438.746
2. DESARROLLO ACTUACIONES FINES FUNDACIONALES	4.060.436	2.551.010	1.509.426
Personas adscritas a proyectos (1)	1.466.501	1.283.333	183.168
Otros gastos de ejecución	2.593.936	1.267.677	1.326.259
3. PERSONAL	750.204	738.484	11.720
Área de Gerencia	195.694	193.328	2.366
Área de Operaciones	242.695	238.614	4.081
Área de Administración y Gestión	216.545	213.181	3.364
Área de TICs	91.321	88.361	2.960
Becas y estudiantes en prácticas	3.949	5.000	-1.051

Datos económicos

Continuación de la liquidación de **ingresos y gastos del ejercicio 2022:**

(B) LIQUIDACIÓN DE GASTOS	REALIZADO	PRESUPUESTO	DESVIACIÓN
4. GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	233.024	228.000	5.024
Asesorías externas	73.203	72.000	1.203
Viajes y representación	5.419	5.000	419
Comunicación	26.352	35.000	-8.648
Material de oficina y equipamiento	3.809	4.000	-191
Cuotas e inscripciones	7.056	7.000	56
Seguros	29.965	30.000	-35
Mantenimiento e instalaciones (2)	87.221	75.000	12.221
5. CÁTEDRA LIZARDO MARTELL	2.414	0	2.414
6. OTROS GASTOS (3)	50.690	20.000	30.690
7. GASTOS DE AMORTIZACIÓN	52.620	53.000	-380
TOTAL GASTOS	7.649.894	5.498.494	2.151.400

Datos económicos

Las **principales desviaciones** en el presupuesto de gastos se producen en las siguientes partidas:

1. Personas adscritas a proyectos: la mayor diferencia es debida principalmente a que se ha gestionado un programa de Formación en Alternancia con el Empleo denominado PFAE por importe de 331.000 euros que inicialmente no estaba presupuestado y tiene una carga importante de personal (3 profesores y 15 alumnos contratados).

2. Mantenimiento e Instalaciones: la diferencia entre lo presupuestado y lo liquidado se debe a reformas de acondicionamiento que se han realizado en Juan de Quesada 10 una vez finalizada la cesión por parte de la Fundación Mapfre Canarias y al pago para obras acometidas en la sede de la Fundación que no estaban presupuestada como la conexión de pluviales al alcantarillado.

3. La partida Otros Gastos incluye principalmente el impuesto sobre sociedades (27.231,75) euros), servicios bancarios

(3.603,08 euros), otros tributos (110,66 euros), transportes (2.021,09 euros) y gastos de naturaleza extraordinaria tales como pagos de tasas administrativas para registro de documentos, inserciones en redes sociales y otros que no tienen cabida en el resto de partidas.

RESULTADOS DEL EJERCICIO

El ejercicio ha deparado una **diferencia entre ingresos y gastos**, después de impuesto de sociedades, por importe de **498.867 euros**, los cuales irán destinados al cumplimiento de los fines fundacionales y al incremento de las reservas y; por tanto, del **patrimonio neto de la Fundación**.

